**Metodologie de Identificare și Recrutare a Grupului Țintă**

**Pentru proiectul TRAVERSUS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Revizia** | **Data:** | **Descrierea reviziei** |
| 1 | 17.03.2025 | Modificare privind componența grupului țintă  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Structură metodologie de identificare și recrutare a grupului țintă pentru proiectul TRAVERSUS:**

1. **Justificare activitate**
2. **Obiectiv general**
3. **Obiective specifice ale proiectului**
4. **Activitățile principale ale proiectului**
5. **Rezultatele Așteptate ale Proiectului**
6. **Structura grupului țintă**
7. **Criterii de selecție a grupului țintă**
8. **Etapele procesului de selecție a grupului țintă**
9. **Conținutul dosarului de candidatură**
10. **Justificare activitate**

Proiectul **TRAVERSUS** (TRAining avansat pentru TRAnziție verde și dezvoltare SUStenabilă) corespunde apelului PEO/71/PEO\_P7/OP4/ESO4.5/PEO\_A49 „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI – Regiuni mai puțin dezvoltate“ și se incadrează în programul: „Programul Educație și Ocupare“ [**PEO**], care va asigura investiții pentru îmbunătățirea pieței muncii, antreprenoriat și economie socială, creșterea accesului la educație prin îmbunătățirea participării la învățământul antepreșcolar, preșcolar, prevenirea părăsirii timpurii a școlii, creșterea accesului/participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională prin îmbunătățirea calității serviciilor educaționale, adaptarea la piața muncii și tehnologii. Proiectul corespunde **priorității 7** care urmareste creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic. Prin activitățile sale, proiectul are în vedere atingerea **obiectivelor specifice ESO4.5**, și anume: „Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie (FSE+)“.

**Activitatea de selecție a grupului țintă** pentru proiectul TRAVERSUS constituie o etapă principală pentru atingerea obiectivului general și a obiectivelor specifice ale proiectului. Astfel, prin selectarea studenților încadrați în ciclul de licență și la programul de doctorat, se asigură atingerea priorităților programului PEO în general, precum și ale proiectului de față, în special.

1. **Obiectiv general**

**Obiectivul general** al proiectului TRAVERSUS (RAining avansat pentru TRAnziție verde și dezvoltare SUStenabilă) constă în creşterea ratei de participare a studenţilor la programele de învăţare la locul de muncă prin intermediul parteneriatelor nou înfiinţate/dezvoltate care vor facilita inserţia pe piaţa muncii a absolvenţilor de studii universitare terţiare.

1. **Obiective Specifice ale Proiectului**
* **OS1**- Creșterea nivelului de competente ale studentilor în domeniul antreprenoriatului și digitalizării prin intermediul sesiunilor de formare profesională și dobândire de competențe cheie pentru piața muncii. Obiectiv corelat cu activitățile: A1.1 și A1.2, Rezultatele R1, R2 și indicatorul 5SR09 - Participanți ramași în sistemul de educație sau care si-au îmbunătățit nivelul de educație - 169 (65%).
* **OS2**- Crearea si extinderea unei rețele de parteneri la care membrii grupului țintă vor efectua stagiul de practică și realizarea platformei IT TRAVERSUS. Obiectiv corelat cu activitățile: A2.1, A2.2, A2.3, A2.4, Rezultatele R3-R6 și indicatorul EECO06+07 (260 studenti/doctoranzi dupa caz).
* **OS3** - Îmbunătățirea ofertei educaționale a instituțiilor de învățământ superior de la care provin membrii grupului țintă prin intermediul participării la workshop-uri având ca tematică noi programe educaționale axate pe digitalizarea proceselor educaționale, dezvoltare durabilă și economie circulară. Obiectiv corelat cu activitățile: A3.1, A3.2, Rezultatele R7, R8 și indicatorul EECO06+07
* **OS4 –** Managementul și implementarea proiectului, inclusiv promovarea, diseminarea și informarea asupra activităților desfășurate. Obiectiv corelat cu activitățile: A4.1, A4.2, Rezultatele R9, R10, fara indicator prestabilit.
1. **Activitățile principale ale proiectului**
* A1- Identificarea si derularea de cursuri de formare profesionala in domenii competitive
* A2 - Realizare unei retele de parteneriate universitate- organizatii publice si private pentru stagii de practică, motivarea studenților și doctoranzilor, precum și realizarea platformei IT TRAVERSUS
* A3 - Perfectionarea si corelarea ofertei educationale cu cerintele pietei muncii
* A4 - Management de proiect, informare și publicitate
1. **Rezultatele Așteptate ale Proiectului**
* **R1.** - 26 doctoranzi participanti la curs de competențe antreprenoriale (inițiere)
* **R2** - 234 Studenti participanti la curs de competente digitale
* **R3** - 26 Parteneriate incheiate pentru 260 studenti/doctoranzi selectati in vederea derularii de stagii de practica si invatare la locul de munca; Realizarea platformei IT TRAVERSUS
* **R4** - 260 studenti sprijiniti ce vor derula stagii de practica si invatare la locul de munca repartizati la partenerii din mediul de afaceri
* **R5** - 2 stagii de practică (1 în primul an de implementare, 1 în al doilea an de

implementare)

* **R6** - 2 sesiuni de concurs proiecte de practică (1/an)
* **R7**  - 6 Workshopuri pentru imbunatatirea competentelor participanților din grupul țintă
* **R8** - 1 Analiza privind creșterea nivelului de angajabilitate în rândul studenților și absolventilor
* **R9** - 24 luni de management, monitorizare și implementare proiect, realizare achiziții publice, inclusiv urmărirea derulării contractelor
* **R10** - 24 luni informare și publicitate proiect, 1 website proiect, organizarea de evenimente de lansare/finalizare proiect cu cate 50 de participanti fiecare (în total 2 evenimente), achizitionarea de materialele de informare (2 bannere, 10 afise A3, 2 roll-up-uri si 100 seturi cu: pliante, broșuri etc)
1. **Structura grupului țintă**

Grupul țintră al proiectului TRAVERSUS este format din studenți înmatriculați la **cursurile de licență și doctoranzi**, în total **260 de participanti**. Aceștia vor fi înregistrați în sistemul național de învățământ, la Solicitant și Partener 1 și vor proveni din Regiunile de dezvoltare: Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Vest, Nord-Vest, Nord-Est, Sud-Est si Centru.

* ***Grupul țintă format din studenți înrolați la studiile de licență*** va fi format din **234 persoane** și va avea următoarea structură: **48** de studenți vor fi înmatriculați la Facultatea de Mine (MINE), din Universității Petroșani din cadrul specializărilor Inginerie minieră, Topografie minieră, Construcții miniere, Ingineria și protecția mediului în industrie, Ingineria securității în industrie și Ingineria si Managementul Afacerilor înmatriculații in anii de studiu II și III.– și **186** de studenți vor fi înmatriculați la Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică (IME) din Universității Petroșani din cadrul specializărilor Calculatoare, Automatică și informatică aplicată, Electromecanică, Energetică industrială, Mașini și echipamente miniere, Echipamente pentru procese industriale, Ingineria transporturilor și a traficului și Tehnologia construcțiilor de mașini înmatriculații in anii de studiu II și III.
* ***Grupul țintă format din doctoranzi*** va însuma **26 de personae** (ISCED 8), având următoarea structură: **6** doctoranzi vor proveni de la beneficiar (Universitatea din Petroșani) și **20** de doctoranzi vor proveni de la partenerul 1 (Institutul de Economie Mondială – Academia Română). Doctoranzii sunt înmatriculați în anii I, II, III și IV de studii, la specializările: Mine, petrol și gaze – 5; Inginerie industrială – 1, Științe sociale/Științe economice (Domenii: Administrarea afacerilor, Contabilitate, Economie, Finanțe, Marketing, Management, Informatică economică, Cibernetică și statistică, Economie și Afaceri Internaționale)/Științe juridice (Domeniu: Drept) – 20.
1. **Criterii de selecție a grupului țintă**

Criteriile de selecție a grupului țintă din cadrul proiectului au fost formulate pentru a răspunde criteriilor din cadrul ghidului Solicitantului – Condiții Specifice, precum și a celor din Cererea de Finanțare. Acestea sunt:

1. Grupul țintă este format din 260 de persoane cu următoarea structură: 234 studenți la licență, înmatriculați la una dintre cele 2 facultăți din cadrul Universității din Petroșani: **48** de studenți înmatriculați la Facultatea de Mine (MINE), specializările Inginerie minieră, Topografie minieră, Construcții miniere, Ingineria și protecția mediului în industrie, Ingineria securității în industrie și Ingineria si Managementul Afacerilor înmatriculații in anii de studiu II și III.și **186** de studenți înmatriculați la Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică (IME), specializările Calculatoare, Automatică și informatică aplicată, Electromecanică, Energetică industrială, Mașini și echipamente miniere, Echipamente pentru procese industriale, Ingineria transporturilor și a traficului și Tehnologia construcțiilor de mașini înmatriculații in anii de studiu II și III și din **26 de doctoranzi** (anul I, II, III și IV), dintre care 6 vor proveni de la Universitatea din Petroșani (5 înmatriculați la specializările Mine, petrol și gaze, 1 înmatriculat la Inginerie Industrială) și 20 din cadrul Institutului de Economie Mondială - Științe sociale/Științe economice (Domenii: Administrarea afacerilor, Contabilitate, Economie, Finanțe, Marketing, Management, Informatică economică, Cibernetică și statistică, Economie și Afaceri Internaționale)/Științe juridice (Domeniu: Drept).
2. Membrii grupului țintă au domiciliul într-una dintre regiunile de dezvoltare: Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Vest, Nord-Vest, Nord-Est, Sud-Est si Centru.
3. Toți participanții sunt înregistrați în învățământul terțiar universitar. Aceștia urmează programul de Licență ISCED 6, care are prevăzut un număr de 90 de ore de practică sau programul de Doctorat, ISCED 8, care are prevăzut un număr de 260 de ore de practică, având specializările menționate mai sus.
4. Conform Analizei de Nevoi identificate, din potențialii membrilor eligibili în cadrul GT, 30% sunt de gen feminin. Astfel, pentru a asigura egalitatea de gen, minim 30% din membrii grupului țintă, indiferent de categoria din care fac parte, vor fi de gen feminin. Dacă pe parcursul implementării, structura pe genuri a grupului țintă va diferi de previziuni, aceasta va fi actualizată în toate documentele specifice și se datoarează profilului de studii Mine și Inginerie Mecanică, la care preponderent studenții sunt de gen masculin.
5. **Etapele procesului de selecție a grupului țintă**

Procesul de selecție a grupului țintă va ține cont de toate criteriile prezente în Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice, in Cererea de Finanțare, precum și de standardele impuse de activitățile și obiectivele prezentului proiect. Acesta este format din două etape:

1. Depunerea dosarului de candidatură pentru încadrarea în grupul țintă al proiectului
2. Evaluarea dosarelor conform metodologiei și stabilirea ierarhiei grupului țintă
3. **Conținutul dosarului de candidatură**

Persoanele care doresc să facă parte din grupul țintă al proiectului trebuie să depună dosarul de candidatură în format electronic, pe adresa de email a proiectului, sau în format fizic la sediul proiectului. Documentele din dosar trebuie să fie semnate și datate pe fiecare pagină. Dosarul va cuprinde următoarele documente (scanate/depuse în această ordine):

1. Cerere de înscriere
2. Formular grup țintă
3. Copie carte identitate
4. Adeverință din cadrul Facultății, cu precizarea anului de studiu în care este înmatriculat și a specializării
5. Scrisoare de intenție (1 pagină)
6. Acord date cu caracter personal
7. Declarație privind evitarea dublei finanțări
8. Declarație de apartenență la grupul țintă
9. **Evaluarea dosarelor**

Dosarele candidaților care doresc să facă parte din grupul țintă vor fi evaluate de o echipă mixtă din 3 persoane, experții Grup Țintă Solicitant și Partener și Expertul GDPR. Evaluarea va avea 2 etape:

1. Verificarea eligibilității. Membrii echipei de evaluare vor verifica eligibilitatea dosarelor, conform metodologiei de selecție și recrutare a grupului țintă;
2. Departajarea solicitanților se va face în funcție de nota primită în urma analizei scrisorii de intenție. Punctajul se va acorda astfel: analiza scrisorii de intenție (9 puncte), 1 punct din oficiu. Nota maximă pe care o poate lua un candidat este 10. Nota minimă pe care trebuie să o obțină un candidat pentru a putea face parte din grupul țintă este 7. Membrii echipei de evaluare vor puncta fiecare dosar și vor realiza evaluarea după schema de punctaj menționată, iar nota finală a unui candidat se va face pe baza mediei artimetice a celor 3 membri ai echipei de evaluare.
3. Întrucât grupul țintă este format din 2 categorii cu specificații diferite (inclusiv numărul orelor de practică): stundeți la licență și doctorat, procesul de selecție se va face în paralel pentru cele 2 categorii, rezultând 2 liste cu rezultate: 1 listă pentru grupul țintă format din studenți la licență (234 persoane selectate + lista de rezervă, dacă este cazul) și 1 listă pentru grupul țintă format din doctoranzi (26 persoane selectate + lista de rezervă, dacă este cazul).

Rezultatele se vor ierarhiza in functie de notă (de la cea mai mare notă la cea mai mică) și se vor posta pe site-ul proiectului.

Procesul de selecție se face **în format continuu**, astfel dacă o persoană se retrage din grupul țintă, se va relua procesul de selecție conform metodologiei, pentru ca aceasta să fie înlocuită, sau după caz, se va selecta din lista de rezervă.

1. **Anexe[[1]](#footnote-1)**
2. Cerere de înscriere
3. Formular grup țintă
4. Acord date cu caracter personal
5. Declarație privind evitarea dublei finanțări
6. Declarație de apartenență la grupul țintă
1. Anexele se vor actualiza la apariția Manualului Beneficiarului PEO [↑](#footnote-ref-1)